

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Ивановская средняя общеобразовательная школа»
Уватского муниципального район

Дополнительное соглашение № 11
к Коллективному договору от 10 января 2020

с.Ивановка

от 08.01.2025 г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Департаменте труда и занятости населения Тюменской области.

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 202__ г.

Настоящим дополнительным соглашением к Коллективному договору (далее — Договор) от 10.01.2020 работники и работодатель МАОУ «Ивановская средняя общеобразовательная школа» Уватского муниципального района договорились о следующем:

1. О внесении изменений в пункт 5.8. Положения об оплате труда работников (Приложение №2 к коллективному договору от 10.01.2020), следующего содержания:

5.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже установленного минимального размера оплаты труда работников, а в случаях, установленных трудовым законодательством, - не ниже минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области.

В случае если начисленная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работникам организации, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), производится доплата до минимального размера оплаты труда.

2. О внесении изменений в пункт 3.8. Положения о распределении стимулирующего фонда (Приложения №7 к коллективному договору от 10.01.2020), следующего содержания:

3.8. Единовременные (разовые) поощрительные выплаты по итогам работы за определенный период выплачиваются:

- За участие педагогических работников в профессиональных конкурсах (20 000 руб. – за победу, 15 000 руб. – 2 место, 10 000 тыс.руб. – 3 место, участие - 5000 тыс. руб);
- За помощь в подготовке конкурсантов к участию в профессиональных конкурсах (50% от суммы премирования участника);
- Начальнику оздоровительного школьного лагеря в летний период – 7000 руб., заместителю - 3500 руб.;
- За результативную сдачу ЕГЭ (соответствие среднему баллу по району - 3000 руб., выше среднего показателя по району 5000 руб.), ГИА (соответствие среднему показателю по району - 2000 руб., выше среднего показателя по району 3000 тыс.руб.);
- За разработку, внедрение наиболее эффективных методик, форм и средств обучения - 5000 руб..

3. О внесении изменений в п.6.3.-6.4., объединив их в один п.6.3. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору от 10.01.2020), следующего содержания:

6.3. В соответствии с требованиями законодательства, расписание занятий их начало и продолжительность, определяется годовым календарным учебным графиком.

4. Об исключении раздела VII. Режим работы начальной школы - детский сад Уват (Приложения №1 к коллективному договору от 10.01.2020 Правила внутреннего распорядка).

5. О внесении изменений в п.8.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору от 10.01.2020), следующего содержания:

8.1. «Детский сад Колосок» начинает прием детей с 7.30. часов и заканчивает работу в

оператор Воров Л.С. ЛС 19.03.2025

17.30 часов.

«Детский сад Соболек» начинает прием детей с 7.30 часов и заканчивает работу 18:00 часов.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 января 2025 года.



От работодателя

Директор школы

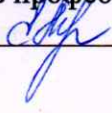
 Калинин А.П.

М.П.

08.01.2025

От работников

Председатель профсоюза

Михайлова Е.А. 

08.01.2025