

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Ивановская средняя общеобразовательная школа»
Уватского муниципального район

Дополнительное соглашение № 9
к Коллективному договору от 10 января 2020

с.Ивановка

от 09.01.2024 г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Департаменте труда и занятости населения Тюменской области.

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 202__ г.

Настоящим дополнительным соглашением к Коллективному договору (далее — Договор) от 10.01.2020 работники и работодатель МАОУ «Ивановская средняя общеобразовательная школа» Уватского муниципального района договорились о следующем:

1. О внесении изменений в пункт 5.6.3, раздела V. Рабочее время и время отдыха, Приложения №1 к коллективному договору от 10.01.2020 Правила внутреннего распорядка, следующего содержания:

5.6.3. В организации применяется суммированный учет рабочего времени с учетным периодом, равным одному году, для работников, трудящихся по сменному графику работы, должности (профессии) которых установлены приказом Работодателя с учетом мнения представительного органа работников (при наличии). Общая продолжительность рабочего времени указанных работников за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

Графики сменности составляются Работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) и доводятся до сведения работников не позднее чем за месяц до введения их в действие (ч.3,4 ст.103 ТК РФ).

2. О внесении изменений в пункт 3.8. Положения о распределении стимулирующего фонда Приложения №7 к коллективному договору от 10.01.2020, следующего содержания:

3.8. Единовременные (разовые) поощрительные выплаты по итогам работы за определенный период выплачиваются:

- За участие педагогических работников в профессиональных конкурсах (15 000 руб. – за победу, 10 000 руб. – 2 место, 5000 тыс.руб. – 3 место, участие - 3000 тыс.руб);
- За помощь в подготовке конкурсантов к участию в профессиональных конкурсах (50% от суммы премирования участника);
- Начальнику оздоровительного школьного лагеря в летний период – 5000 руб., заместителю - 3500 руб.;
- За результативную сдачу ЕГЭ (соответствие среднему баллу по району - 3000 руб., выше среднего показателя по району 5000 руб.), ГИА (соответствие среднему показателю по району - 2000 руб., выше среднего показателя по району 3000 тыс.руб.);
- За разработку, внедрение наиболее эффективных методик, форм и средств обучения - 5000 руб..

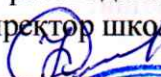
3. Читать раздел - ВОСПИТАНИЕ Приложения №1 к положению о распределении стимулирующего фонда Приложение №7 к Договору в следующей редакции:



**Таблица
показателей эффективности и результативности
педагогических работников школы**

Среда	Показатели	Уровень			
		школа	район	область, зона	всероссийский
ВОСПИТАНИЕ	Совместные внеклассные мероприятия (с двумя классами, с родителями)	5 б			
	Проведение открытых внеклассных мероприятий для (коллег, родителей, общественности)	5б			
	Организация питания учащихся своего класса	5 б			
	Активное участие в общешкольных мероприятиях (количество участников, активность, качество подготовки)	4 б			
	Отсутствие пропусков без уважительных причин	4 б			
	Отсутствие нарушителей дисциплины	4 б			
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей	4 б			
	Отсутствие детей, состоящих на различных видах учета	4 б			
	Организация дежурства по школе	4 б.			
	Тематические классные часы (здоровьесбережение)	5 б.			
	Проведение экскурсий, походов	5 б.			
	Госпаблики	2 б.			
	Участие класса в массовых спортивных мероприятиях	500	1000		


4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 января 2024 года.

От работодателя
Директор школы
 Калинин А.П.

М.П.

09.01.2024



От работников
Председатель профсоюза
Бузмакова Е.С. 

09.01.2024

Оператор кассового учета [Signature] 25.04.2024